



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
КОУНБ «КОУНБ им. А.И. Герцена»  
Л.А. Кропачева

«16»

2015г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор КОУНБ «КОУНБ им. А.И.  
Герцена»

Е.П. Гурьянова

2015г.

**Кодекс  
профессиональной этики работников  
Кировского областного государственного бюджетного  
учреждения культуры «Кировская ордена Почета  
государственная универсальная областная научная  
библиотека имени А. И. Герцена»**

## **I. Общие положения**

Настоящий Кодекс определяет этические основы профессиональной деятельности работников библиотеки, которыми они обязаны руководствоваться при исполнении своих должностных обязанностей, а также является неотъемлемой частью Кодекса этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации, XVI Ежегодная сессия, 26 мая 2011г., г. Тюмень.

В своей профессиональной деятельности работник библиотеки руководствуется убеждениям, что:

1.1. деятельность в сфере культуры призвана влиять на общественную нравственность посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований нравственного поведения;

1.2. для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории России, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

1.3. культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;

1.4. культура призвана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия реализации права всех граждан России на участие в культурной жизни;

1.5. культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного взаимодействия и обмена между культурами и равноправного диалога между различными культурными сообществами.

## **II. Этическая ответственность работника библиотеки в отношениях с обществом**

Работник библиотеки, сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры:

2.1. исполняет свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.2. соблюдает нормы профессиональной этики и правила хорошего тона поведения в обществе;

2.3. проявляет корректность и внимательность в обращении с посетителями библиотеки, иными гражданами и должностными лицами;

2.4. проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих в России, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствует межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.5. воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в правомерности и этичности действий при исполнении работником библиотеки своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников учреждений сферы культуры или авторитету отрасли;

2.6. не использует служебное положение для оказания влияния на других работников библиотеки или граждан при решении вопросов личного характера.

### **III. Этическая ответственность в отношении коллег**

Профессиональным долгом работника библиотеки по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, ко всей отрасли культуры является:

3.1. подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;

3.2. стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;

3.3. ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;

3.4. стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;

3.5. уважение к лучшим традициям коллектива, всей сферы культуры России;

3.6. уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников или учреждений культуры;

3.7. сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;

3.8. соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника библиотеки как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

3.9. нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

3.8. доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

#### **IV. Этика работника библиотеки по отношению к своей профессии**

Каждый работник библиотеки как представитель профессионального сообщества:

4.1. стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

4.2. прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

4.3. заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

4.4. в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг библиотеки (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

#### **V. Соблюдение кодекса**

5.1. Каждый работник библиотеки принимает на себя ответственность за соблюдение принципов, установленных настоящим Кодексом, а также кодексом этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации, XVI Ежегодная сессия, 26 мая 2011 г., г. Тюмень.

5.2. Работник библиотеки, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан;

5.3. Нарушение требований настоящего Кодекса и Кодекса российского библиотекаря может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива библиотеки.

**Приложение №1 - Кодекс этики российского библиотекаря**